

## Tier II Canada Research Chair – Plurilingual Education

*(Le français suivra)*

[Bishop's University](#) in Sherbrooke, Quebec has an opening for a tenure-stream Tier II Canada Research Chair position in ***Plurilingual Integrated Teaching and Learning***. The School of Education welcomes applications from innovative scholars with specialization in one or more of the following areas: research in language policies and history (e.g., policies that govern availability of language programs and rights, parental choices, etc.); curriculum studies in language education and language/literacy across the curriculum; language pedagogy in different immersion, bilingual or L2 contexts; language sociology and ecology about issues of language rights and language revitalization (indigenous & minority languages, local/regional dialects/varieties); cognitive research on language and brain functions; psycholinguistic research on language interconnection and integration; dominant and minority literary and cultural studies. Research activities will contribute to and promote critical debates in language theories, language policies, educational programming as well as plurilingual pedagogies across levels and disciplines including teacher education and other professional preparation for global intercultural skills.

The CRC program was created by the Government of Canada to cultivate world-class research and development. The Tier II Chair will be awarded for a five year period, renewable once upon approval from the CRC program. Tier II Chairs are intended for exceptional emerging scholars (*i.e.*, candidates must have been active researchers in their field for fewer than 10 years at the time of nomination). Applicants who completed their highest degree more than 10 years ago (and where career interruptions exist) may have their eligibility for a Tier II CRC assessed through the program's Tier II justification process. The legitimate impact that leaves (*e.g.*, maternity leave, sick leave) can have on a candidate's record of research achievement will be taken into careful consideration during the assessment process. Please contact Bishop's Research Office for eligibility details and consult the [CRC Foundation](#) for full program information, including further details on eligibility criteria.

Applicants for this position should possess a PhD (or equivalent) and have postdoctoral experience and a superior research profile in one of the proposed areas. Postdoctoral experience is an asset. Successful candidates will demonstrate the ability to obtain external funding and the potential to emerge as internationally recognized scholars. Teaching duties consist of two (three credit hours each) semester-length courses per academic year. A strong teaching record is also beneficial. Bilingualism/multilingualism is an asset.

The successful candidate will join a thriving research team comprised of faculty members, and graduate and undergraduate students. Bishop's commits to building and enhancing an environment that supports outstanding research and creative activity. The faculty in the School of Education are active researchers

with strong research records in a broad range of areas, including but not limited to: plurilingualism, second language education, educational technology, critical discourse analysis, interdisciplinary teaching and learning, pedagogical models of equity and social justice education, teacher identity, curriculum in teacher education, and the history of education.

Bishop's University welcomes diversity in the workplace and encourages applications from all qualified members of equity-seeking groups, including women, visible minorities, Indigenous peoples, people with diverse gender identities, and people with disabilities. Members of these groups are encouraged to identify themselves. Although, in accordance with Canadian immigration requirements, priority will be given to Canadian citizens and permanent residents, all qualified candidates are strongly encouraged to apply. Bishop's University implements an equal access employment / program under the Act respecting equal access to employment in public bodies for women, visible minorities, ethnic minority, Aboriginal and disabled people (including the possibility of accommodation during the selection process). Candidates who anticipate needing accommodation for any part of the process may contact Human Resources at [HR@UBishops.ca](mailto:HR@UBishops.ca).

Application packages, including a letter of intent, curriculum vitae, statement of research achievements and future objectives, evidence of teaching effectiveness, and the names and contact of at least three referees, must be sent as PDF files to [researchoffice@ubishops.ca](mailto:researchoffice@ubishops.ca).

Review of the applications will begin on **October 15, 2019** and will continue until a nominee is chosen. Ideally, a full application package will be submitted to the CRC program in April 2020. The start date is negotiable.

---

[L'Université Bishop's](#), située à Sherbrooke, QC, lance un appel de candidatures pour un poste de Chaire de recherche du Canada, niveau 2, menant à la permanence, en ***Enseignement et apprentissage plurilingues intégrés***. L'École des sciences de l'éducation accepte des candidatures provenant de chercheuses et chercheurs innovateurs spécialisés dans l'un ou plusieurs des domaines suivants : histoire et politiques langagières (ex. politiques qui gouvernent la disponibilité de programmes d'apprentissage des langues et les droits d'accès, choix parentaux, etc.); études portant sur les programmes en enseignement des langues et en intégration d'enjeux de langues et d'alphabétisme au curriculum; pédagogie des langues dans un contexte d'immersion, d'enseignement bilingue ou d'enseignement dans une langue seconde; sociologie et écologie langagières portant sur des enjeux de droits liés à la langue ou de revitalisation des langues (langues autochtones & minoritaires, dialectes locaux ou régionaux); recherches cognitives sur la langue et les fonctions cérébrales; études littéraires et culturelles axées sur les langues dominantes et minoritaires. Les activités de recherche du/de la titulaire de cette Chaire contribueront aux débats critiques sur les théories langagières, les politiques langagières, le développement de curriculum et les pédagogies plurilingues, et ce, sur plusieurs niveaux et au sein de plusieurs disciplines, notamment la formation de nouveaux enseignants et autres formes de développement professionnel visant à accroître les habiletés interculturelles globales.

Le programme des CRC a été créé par le gouvernement du Canada dans le but de favoriser la recherche et le développement de très haut niveau. La Chaire de niveau 2 sera attribuée pour une période de cinq ans, renouvelable une fois à la suite de l'approbation du Secrétariat des CRC. Les Chaires de recherche du Canada de niveau 2 sont prévues pour des chercheuses et chercheurs émergents exceptionnels (c'est-à-dire, les candidates et candidats sont des chercheuses et chercheurs actifs dans leur domaine depuis moins de 10 ans au moment de la mise en nomination). Des candidates ou des candidats ayant obtenu leur diplôme le plus avancé plus de dix ans auparavant et qui ont dû interrompre leur carrière de façon légitime seront pris en considération en utilisant le processus de justification de la chaire de niveau 2. L'impact légitime que ces absences (*e.g.* congés parentaux, congés de maladie) peuvent avoir sur le dossier de réalisations de recherche sera dûment considéré lors du processus de sélection. Veuillez contacter le Service de la recherche de l'Université Bishop's pour obtenir plus de détails au sujet des critères d'admissibilité et consulter le [site des Chaires de recherche du Canada](#) pour des informations détaillées au sujet de ce programme, incluant les critères d'admissibilité.

La personne retenue pour ce poste doit détenir un doctorat (ou diplôme équivalent) et afficher un profil de recherche de qualité supérieure dans l'un des domaines nommés ci-dessus. La réalisation d'un stage postdoctoral sera considérée un atout. La personne retenue aura fait preuve de sa capacité à obtenir des fonds de recherche externes et de son potentiel de devenir une chercheuse ou un chercheur de renommée mondiale. La charge d'enseignement est de deux cours d'une durée d'un semestre (3 crédits chacun) par année scolaire. Un solide dossier d'enseignement ainsi que le bilinguisme/multilinguisme seront également des atouts.

Le ou la titulaire de cette Chaire de recherche du Canada se joindra à une équipe de chercheuses et de chercheurs dynamiques composée de membres du corps professoral et d'étudiantes et d'étudiants de premier et de deuxième cycle. L'Université Bishop's s'engage à et favoriser un environnement qui appuie la recherche et les activités de création exceptionnelles. Les membres du corps professoral de l'École des sciences de l'éducation mènent d'importants projets de recherche dans plusieurs domaines, notamment le plurilinguisme, l'enseignement en langue seconde, les technologies de l'éducation, l'analyse critique des discours, l'enseignement et l'apprentissage interdisciplinaires, les modèles pédagogiques d'équité et de formation en justice sociale, l'identité des enseignants, le curriculum de formation des enseignants et l'histoire de l'éducation.

L'Université Bishop's respecte les principes d'équité et de diversité au sein de sa communauté et accueille favorablement les candidatures de personnes issues de communautés en quête d'équité incluant les femmes, les minorités visibles, les personnes autochtones, les personnes de toutes orientation et identité sexuelle, et les personnes handicapées. Les individus appartenant à ces groupes sont encouragés à s'auto-identifier. Bien que, en lien avec les exigences canadiennes en matière d'immigration, la priorité soit accordée aux citoyens canadiens et aux résidents permanents, toute personne qualifiée est fortement encouragée à poser sa candidature. L'Université Bishop's a recours à un programme d'accès à l'égalité en emploi selon la Loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans des organismes publics mis à la disposition des femmes, des minorités visibles, des minorités ethniques, des Autochtones et des personnes handicapées (incluant la possibilité d'être accommodé pour toute partie du processus de sélection). Les candidates et

candidats ayant besoin d'accommodements dans le cadre de ce processus peuvent communiquer avec les ressources humaines à [HR@ubishops.ca](mailto:HR@ubishops.ca).

Les dossiers de candidatures, incluant une lettre d'intention, un CV, un énoncé des réalisations de recherche et des objectifs futurs en recherche, des éléments probants de l'efficacité en enseignement, et les noms et coordonnées d'au moins trois répondants, doivent être envoyés en format PDF à l'adresse suivante : [researchoffice@ubishops.ca](mailto:researchoffice@ubishops.ca).

L'examen des dossiers de candidatures débutera le **15 octobre 2019** et se poursuivra jusqu'à ce qu'un individu soit retenu. Idéalement, un dossier de candidature complet sera transmis au Programme des CRC en avril 2020. La date d'entrée en fonction est négociable.