

Tier II Canada Research Chair – Indigenous Studies

The French version will follow. La version française suivra.

Pm8wzowinnoak Bishop's kchi adalagakidimek aook kzalziwi w8banakii aln8baikik.

Bishop's University is proud to be located on the traditional territory of the Abenaki people.

Bishop's University is inviting applications for nomination to a Tier II Canada Research Chair (CRC) position. The successful nominee will undertake independent research in an area of scholarship inclusive of Indigenous communities, organizations, and/or institutions.

To meet the [criteria for a Tier II CRC](#), nominees must be exceptional emerging scholars (i.e., candidates must have been active researchers in their field for fewer than 10 years at the time of nomination) with an original, innovative and high-quality program of research and teaching specialization in Indigenous knowledges and theories, methodologies (including land-based learning), epistemologies, and/or pedagogies. The Tier II Chair will be awarded for a five-year period, renewable once upon approval from the CRC program. Please visit the Canada Research Chairs Program for [full program details](#). The CRC program was created by the Government of Canada to cultivate world-class research and development.

Indigenous studies and resources are an emerging area of growth at Bishop's University. Several initiatives currently exist including: an Indigenous Studies minor, an Indigenous student support program, and the [Indigenous Cultural Alliance](#) student-based group, which is supported by the Turtle Island Internship. Other initiatives are also underway such as: the development of a micro graduate certificate program on Decolonizing Policy and Practice, an Indigenous Speakers Series fund, and the building of an [Indigenous Student's Gathering Space and Resource Centre](#). Also, through the [Indigeneity and Race Research Axis](#), the successful applicant will join a community of scholars who are dedicated to this important and vital area of study.

The successful candidate will have a Ph.D. (or equivalent), show teaching potential, and should be able to demonstrate an ability to obtain external funding and a potential to emerge as an internationally recognized scholar. English and French will be considered as assets. Applicants who completed their highest degree more than 10 years ago (and where career interruptions exist) may have their eligibility for a Tier II CRC assessed through the program's Tier II justification process. The legitimate impact that leaves (e.g., maternity leave, sick leave) can have on a candidate's record of research achievement will be taken into careful consideration during the assessment process. Please contact Bishop's Research Office for eligibility details and consult the [CRC Program](#) for full program information, including further details on eligibility criteria.

Bishop's University is committed to growing and strengthening the on-campus presence of Indigenous students, faculty, and staff. We welcome candidates from diverse backgrounds, and we encourage Indigenous (First Nations, Métis, and Inuit) applicants to self-identify in their application. Although all qualified candidates are strongly encouraged to apply, in accordance with Canadian immigration requirements, priority will be given to Canadian citizens and permanent residents.

Our university is an advocate for equity and is committed to ensuring representation of qualified persons in underrepresented groups. All applicants are invited to complete [UBishop's Employment Equity Survey](#). Information obtained will be used in accordance with applicable laws and regulations, will only be accessible to authorized personnel in the Human Resources department, and will not be accessible to the search committee members. Only aggregate survey data is disclosed to the chair of the search committee at the closing of this search and the data will not reveal the identity of any applicant and will not attribute responses to any particular individual.

Our university implements an equal access employment program under the Act respecting equal access to employment in public bodies for women, visible minorities, ethnic minorities, Aboriginal people, and (dis)abled people (including the possibility of accommodation during the selection process). Candidates who anticipate needing accommodation for any part of the process may contact Human Resources at HR@ubishops.ca.

Application packages must be sent as PDF files to Sarah Cruz at sarah.cruz@criticalknowledge.com. A complete application dossier must include:

- A letter of intent
- A detailed current curriculum vitae (if applicable, explain any [career interruptions](#) that might have affected [career progress](#))
- Statement of research achievements and future objectives
- Evidence of teaching effectiveness
- The name and contact information of three referee

The first review of applications will begin on October 19th, 2020 and will continue until a nominee is chosen. Ideally, a full application package will be submitted to the CRC program in April 2021; start date is negotiable.

Bishop's University campus is located at the confluence of the St. Francis and Massawippi rivers, just southeast of Montreal, and nestled in the rolling hills of the region now known as the Eastern Townships. The University has a growing and vibrant research culture, cohesive community, small class sizes, collegial faculty and staff, and is rated first in the country on student satisfaction.

Pm8wzowinnoak Bishop's kchi adalagakidimek aook kzalziwi w8banakii aln8baikik.

L'Université Bishop's est fière d'être située sur le territoire traditionnel du peuple Abénaki.

L'Université Bishop's lance un appel de candidatures pour une Chaire de recherche du Canada (CRC) de niveau 2. La personne candidate retenue entreprendra des recherches indépendantes dans un domaine académique inclusif des communautés, organisations et/ou institutions autochtones.

Pour être [admissible à une CRC de niveau 2](#), les personnes candidates devront être d'exceptionnels chercheurs émergents (c.-à-d., au moment de la nomination, les personnes candidates doivent être des chercheurs actifs dans leur domaine depuis moins de 10 ans) ayant un programme de recherche original, innovant et de haute qualité, de même qu'une spécialisation en enseignement des savoirs traditionnels et théories, méthodologies (y compris la pédagogie du lieu), épistémologies et/ou pédagogies autochtones. La chaire de niveau 2 sera attribuée pour une période de cinq ans, renouvelable une fois sur approbation du programme CRC. Veuillez visiter le site web du [Programme de Chaires de recherche du Canada](#) pour tous les détails. Le programme CRC a été créé par le gouvernement du Canada pour favoriser la recherche et le développement de calibre international.

Les études et ressources autochtones sont un domaine de recherche en croissance à l'Université Bishop's. Plusieurs initiatives sont actuellement en place, incluant une mineure en études autochtones, un programme de soutien aux étudiants autochtones, ainsi que le groupe étudiant [Alliance culturelle autochtone](#), qui est soutenu par le programme de stage Turtle Island. D'autres initiatives sont également amorcées, telles que l'élaboration d'un microprogramme de 2e cycle en décolonisation des politiques et pratiques, un fonds pour une série de conférences autochtones, ainsi que la construction d'un [espace de rassemblement pour les étudiants autochtones](#), qui servira aussi de centre de ressources autochtone. De plus, par le biais de [l'axe de recherche sur l'indigénité et la race](#), la personne candidate retenue rejoindra une communauté d'universitaires qui se consacrent à cet important domaine d'étude.

La personne candidate retenue aura un doctorat (ou l'équivalent), montrera un potentiel en tant qu'enseignant, devra être en mesure de démontrer la capacité à obtenir du financement externe et affichera le potentiel nécessaire pour se tailler une réputation internationale dans son domaine de recherche. Parler anglais et français sera considéré comme un atout. Les personnes candidates ayant obtenu leur diplôme le plus avancé il y a plus de 10 ans (dans le cas d'interruptions de carrière) peuvent faire examiner leur admissibilité selon le processus de justification demandé par le programme de CRC de niveau 2. L'impact légitime que les congés (par exemple congé parental, congé de maladie prolongé) peuvent avoir sur le dossier de réalisations de recherche d'une personne candidate sera soigneusement pris en considération au cours du processus d'évaluation. Veuillez contacter le bureau de recherche de Bishop's pour les détails d'éligibilité et consulter le [programme CRC](#) pour obtenir des informations complètes sur le programme, y compris plus de détails sur les critères d'éligibilité.

L'Université Bishop's s'est engagée à accroître et à renforcer la présence des étudiants, des professeurs et du personnel autochtones sur son campus. Les personnes candidates provenant de divers horizons sont

les bienvenues, et nous encourageons les personnes candidates autochtones (Premières Nations, Métis et Inuits) à s'auto-identifier dans leur candidature. Bien que tous les candidats qualifiés soient fortement encouragés à postuler, conformément aux exigences canadiennes en matière d'immigration, la priorité sera accordée aux citoyens canadiens et aux résidents permanents.

Notre université défend l'équité et s'engage à assurer la représentation de personnes qualifiées dans les groupes sous-représentés. Toutes les personnes candidates sont invités à remplir le sondage [UBishop's sur l'équité en matière d'emploi](#). Les informations obtenues seront utilisées conformément aux lois et règlements applicables, ne seront accessibles qu'au personnel autorisé du service des ressources humaines et ne seront pas accessibles aux membres du comité de sélection. Seules les données agrégées de l'enquête seront divulguées au président du comité de sélection à la fin de ce processus d'embauche et les données ne révéleront pas l'identité des personnes candidates, ni n'attribueront les réponses à une personne candidate.

Notre université met en œuvre un programme d'accès à l'égalité en emploi en vertu de la Loi sur l'égalité d'accès à l'emploi dans les organismes publics pour les femmes, les minorités visibles, les minorités ethniques, les Autochtones et les personnes en situation de handicap (y compris la possibilité d'accommodement lors du processus de sélection). Les personnes candidates qui prévoient avoir besoin d'accommodements pour toute partie du processus de sélection sont invitées à communiquer avec les ressources humaines à HR@ubishops.ca.

Les dossiers de candidature doivent être envoyés, sous forme de fichiers PDF, à Sarah Cruz à l'adresse sarah.cruz@criticalknowledge.com. Un dossier de candidature complet doit inclure:

- Une lettre d'intention
- Un curriculum vitae actuel détaillé (le cas échéant, expliquez toute [interruption de carrière](#) qui aurait pu affecter la [progression de carrière](#))
- Énoncé des réalisations de recherche et des objectifs futurs
- Preuve de l'efficacité de l'enseignement
- Le nom et les coordonnées de trois répondants

Le premier examen des candidatures débutera le 19 octobre 2020 et se poursuivra jusqu'à ce qu'une personne candidate soit choisie. Idéalement, un dossier de candidature complet sera soumis au programme CRC en avril 2021; la date de début est négociable.

Le campus de l'Université Bishop's est situé au confluent des rivières Saint-François et Massawippi, au sud-est de Montréal, et est niché dans les collines de la région connue aujourd'hui sous le nom des Cantons-de-l'Est. L'Université a une culture de recherche dynamique et en croissance, une communauté unie, des classes de petite taille, une atmosphère de collégialité entre le corps professoral et le personnel, et est classée au premier rang au pays pour la satisfaction des étudiants.