

2024-2025

# RAPPORT ANNUEL



UNIVERSITÉ  
**BISHOP'S**  
UNIVERSITY



SEXUAL  
VIOLENCE SUPPORT  
CENTRE

# Table des matières

---

Introduction -----	3
Définitions -----	4
Aperçu de l'année -----	7
Statistiques sur la gestion des dossiers -----	10
Travail des SVRAs -----	13
Aperçu des formations -----	15
Mot de la vice-principale aux affaires étudiantes et équité, diversité et intégration -----	18

# Introduction

---

Dans ce rapport annuel, nous présentons un aperçu quantitatif des services, des efforts de prévention et des initiatives menés par le Centre de soutien aux victimes de violence sexuelle (CSPVACS) de Bishop. Bien que les données permettent d'illustrer les tendances et les activités, il est essentiel de reconnaître que chaque chiffre représente une personne et son vécu. Ces chiffres reflètent la réalité des personnes qui sont passées au Centre à un moment entre septembre 2024 et août 2025.

Nous encourageons les lecteur-trice-s à examiner ces informations avec attention et respect. Afin de protéger la confidentialité, les histoires personnelles et les détails permettant d'identifier les personnes ne peuvent être divulgués. Nous demandons également aux lecteur-trice-s d'éviter d'attribuer des hypothèses ou des interprétations personnelles aux données. Toutes les informations contenues dans ce rapport sont basées sur ce que les personnes ont choisi de divulguer ; la participation à la collecte de données était volontaire, et toutes les personnes ayant eu recours aux services n'ont pas répondu à toutes les questions.

La période couverte par ce rapport annuel correspond à la première année suivant l'ouverture du Centre de soutien aux victimes de violence sexuelle à la Maison Cormier en septembre 2024, ainsi qu'à la mise en place d'une deuxième personne dans le rôle de conseillère-er en matière de violence sexuelle (SVRA). Par conséquent, les données reflètent une période de transition et de développement au cours de laquelle le Centre a établi sa présence sur le campus. Les différences entre ces données et celles d'autres universités du Québec peuvent être attribuées à ces facteurs structurels et contextuels, mais aussi au caractère unique de l'Université Bishop dans ce paysage.

Une version en anglais de ce rapport est également disponible sur le site web de l'université.

# Definitions

## **Conseillère·er en matière d'éducation et de prévention des violences à caractère sexuel - CEPVACS**

Le/La CEPVACS coordonne toutes les formations et la communication avec la communauté sur toutes les questions liées à la politique de prévention de la violence sexuelle. Le travail d'éducation, de soutien et de défense des CEPVACS s'efforcent de ne pas porter de jugement, d'avoir une vision intersectionnelle, trans et Queer positif, centrée sur les survivant·e-s/victimes et de tenant compte des traumatismes.

Nos CEPVACS offrent un soutien confidentiel et non directif aux personnes qui ont été touchées par la violence à caractère sexuelle et sexiste, en anglais ou en français. Les CEPVACS aident à explorer les besoins des survivant·e-s/victimes en matière de soutien et proposent des aménagements à court et à long terme.

## **Violence à caractère sexuel - VACS**

Toute forme de violence, physique ou psychologique, commise par le biais de pratiques sexuelles ou ciblant la sexualité. Ce type de violence comprend, sans s'y limiter, les agressions sexuelles, le harcèlement sexuel, la traque, le "stealthing" (retrait du condom sans consentement), les gestes indécents, le voyeurisme, les images sexuelles dégradantes, la distribution d'images ou de vidéos à caractère sexuel d'un·e membre de la communauté sans son consentement, le cyberharcèlement ou la cyberattaque de nature sexuelle ou les gestes liés à l'orientation sexuelle, l'identité de genre ou l'aspect d'une personne

## **Centre de soutien et de prévention des violences à caractère sexuelles - CSPVACS**

Le Centre est le point de service unique désigné pour tous les membres de la communauté universitaire qui ont subi une forme quelconque de violence sexuelle et/ou sexiste ou qui ont besoin de conseils sur la manière de traiter un incident lié à la violence sexuelle et/ou sexiste dans la communauté de Bishop's.

## **Violence basée sur le genre ou violence sexiste - VBG**

Tout acte de violence non désiré, réel, tenté ou menacé, perpétré à l'encontre d'une personne en raison de son expression de genre, de son identité de genre ou de sa perception du genre. La violence basée sur le genre a un impact disproportionné sur les personnes qui s'identifient comme des femmes, des personnes 2SLGBTQIA+ (bispirituel·le-s, lesbiennes, gays, bisexuel·le-s, trans, queer, en questionnement, intersexes et asexuel·le-s) et des personnes non conformes au genre. La violence basée sur le genre est une forme de violence sexuelle.

## Harcèlement Sexuel

Enchaînement de remarques ou de comportements non désirés, d'insinuations, de railleries ou de communications de nature sexuelle ou enchaînement de remarques, de comportements ou de communications non désirés basés sur le genre, l'identité de genre ou l'orientation sexuelle lorsque la personne qui les exprime sait ou devrait raisonnablement savoir qu'ils sont importuns. Le harcèlement sexuel peut prendre la forme d'une attention de nature sexuelle non désirée, telle que des questions personnelles sur sa vie sexuelle, des invitations ou des demandes malvenues de nature sexuelle ou des remarques malvenues sur l'apparence. Il peut également se composer de remarques non désirées basées sur le genre, l'identité de genre ou l'orientation sexuelle, même si elles ne sont pas à caractère sexuel, lorsqu'elles sont néanmoins dégradantes, telles que les blagues ou les commentaires désobligeants basés sur le genre. Un seul incident grave d'un tel comportement peut constituer du harcèlement s'il a les mêmes conséquences et produit un effet nocif et à long terme pour le/la survivant-e/victime.

## Survivant-e-s/Victime-s

Une personne qui a subi un acte de violence basée sur le genre ou sexuelle tel que défini dans la présente politique. Les deux termes sont utilisés pour refléter les perspectives et les parcours individuels autour de l'expérience d'une personne. L'université reconnaît que les individus ont le droit de s'identifier et de choisir le terme qui les décrit le mieux.

## Dévoilement

Le dévoilement est une option offerte aux survivant-e-s/victimes qui souhaitent obtenir du soutien, de l'assistance ou un accommodement confidentiel en vertu de la politique. Les survivant-e-s/victimes sont en droit de déterminer l'étendue de leur dévoilement et le moment pour le faire. Cependant, pour qu'une enquête soit enclenchée à l'égard d'une plainte réelle, une quantité minimale d'information doit être dévoilée.

L'Université considère le respect des survivant-e-s/victimes comme une valeur fondamentale et défend leur droit de recevoir un soutien exempt de tout jugement de la part de personnel spécialisé, qui leur présentera les possibilités et les aidera à obtenir une série de mesures de soutien appropriées. L'Université offrira du soutien aux survivant-e-s/victimes qui sont membres de la communauté universitaire, quel que soit le lieu ou le moment où l'incident de violence à caractère sexuel s'est produit.

## **Plainte formelle de violence à caractère sexuel - PFVACS**

Dépôt d'un formulaire de plainte écrit par un-e survivant-e/victime dans lequel il/elle signale une violation de la politique. Ce formulaire doit être remis au Secrétariat général afin de déclencher une évaluation et l'éventualité d'une enquête externe.

## **Rapport de police**

Une plainte officielle et formelle auprès des autorités locales qui peut déboucher sur une enquête de police. Le peut vous guider et vous accompagner dans cette procédure à votre demande.

## **Plateforme virtuelle REES**

REES (*Respect Educate Empower Survivors*) est un service crypté qui permet aux membres de la communauté de Bishop's de créer un dossier et de divulguer des actes de violence sexuelle et sexiste au Centre d'aide aux victimes de violences sexuelles. Cette plateforme est gratuite pour tous les membres de l'université de Bishop's et offre de multiples options concernant les révélations, les plaintes formelles ou le soutien offert aux survivant-e-s/victime-s à tout moment de la journée.

## **Dévoilement anonyme via REES**

Un rapport anonyme permet à une personne de partager des informations sur un incident de VACS ou de violence fondée sur le genre sans s'identifier ni identifier la personne qui lui a fait du mal. Veuillez noter qu'un signalement anonyme sur la plateforme en ligne REES ne contient aucune information permettant d'identifier les personnes impliquées et ne permet pas à Bishop's de vous contacter directement. Les données obtenues à partir des signalements anonymes ont pour but d'aider à mesurer l'incidence et à identifier les tendances de VACS sur le campus, dans le but d'améliorer les politiques, le soutien ou les réponses à ceux-ci.

## **Identification de l'auteur-e récidiviste via REES**

L'identification répétée de l'auteur-e de l'infraction informe le CSPVACS de violences sexuelles lorsque le nom d'un-e auteur-e de l'infraction est signalé deux fois ou plus dans le système. Une identification doit être soumise par le/la survivant-e/victime de VACS et ne peut pas être soumise au nom d'une autre personne.

# Un survol des activités de l'année au CSPVACS

---

## Août et septembre 2024

- Le bureau de la SVRA a été transféré à la maison Cormier et a commencé à travailler avec le service des bâtiments et des terrains pour mener à bien le projet de déménagement de la CSPVACS.
- La SVRA a formé des pairs leaders à la formation obligatoire « Active Bystander » (Témoin actif) destinée à tous les nouveaux étudiant-e-s.
- La SVRA a coordonné avec le SRC toutes les sessions de la formation obligatoire « Active Bystander » pendant la semaine d'orientation, animées par les six pairs leaders de la CSPVACS.
- La SVRA a dispensé une formation sur les compétences culturelles et le consentement à tous les étudiant-e-s internationaux inscrits à la semaine d'orientation.
- La SVRA a formé les juges et les responsables du SRC pour la semaine d'orientation (étudiant-e-s bénévol-e-s) sur le consentement et le leadership par les pairs pour l'orientation.
- La SVRA a dispensé une formation spécifique aux juges du SRC chargés du consentement pour la semaine d'orientation.
- Réunions avec l'homologue du Champlain College pour réviser et collaborer sur nos politiques communes.
- La SVRA a participé à la journée « Town & Gown » pour les retrouvailles.
- La SVRA a fermé son bureau et a participé à la marche et à la commémoration Every Child Matters.

## Octobre 2024

- Le SVRA a participé à un séminaire d'une journée sur la cyberviolence avec des partenaires des Cantons-de-l'Est.
- Le SVRA a pris part au partenariat interuniversitaire pour tous ses homologues des universités québécoises.
- Le SVRA a pris part au comité anti-oppression de l'Université Bishop.
- Le CSPVACS a pris part au comité universitaire pour la prévention du harcèlement et de la violence sexuelle.
- Le CSPVACS a créé une campagne d'affichage pour Halloween.

## Novembre 2024

- Le CSPVACS a participé à la table ronde SEXed du Champlain College sur les ressources locales.
- Première réunion de partenariat entre le CSPVACS et le Comité sur la culture sexuelle (SCC) pour l'année à venir.
- Le CSPVACS a participé au Comité universitaire pour la prévention du harcèlement et de la violence sexuelle.
- La SVRA a participé au comité anti-oppression de l'Université Bishop.
- Un deuxième membre de la SVRA a été embauché et a pris ses fonctions la dernière semaine de novembre.
- Campagne du CSPVACS sur les réseaux sociaux avec 12 jours d'activisme contre la violence sexiste, qui s'est terminée le 6 décembre, jour de commémoration de la tuerie de Polytechnique.

## **Décembre 2024**

- Le CSPVACS a participé au Comité universitaire pour la prévention du harcèlement et de la violence sexuelle.
- Inauguration officielle du nouvel espace CSPVACS à Cormier House.
- Le SVRA a participé à la formation « Trauma Awareness » (Sensibilisation aux traumatismes) à l'Université Bishop.

## **Janvier 2025**

- Tous les nouveaux étudiant-e-s inscrits pour le semestre d'hiver reçoivent la formation obligatoire « Active Bystander » (Témoin actif) dispensée par les SVRA.
- Les SVRA ont proposé une formation à l'équipe de la vie en résidence des RA sur la manière de recevoir les dévoilements et les meilleures pratiques.
- Les SVRA ont participé au comité anti-oppression de l'Université Bishop.
- Le CSPVACS a tenu un stand à la foire sur la réussite étudiante.

## **Février 2025**

- Les SVRA ont participé à la formation « Consentement sur le campus : exploration des modules d'introduction à la prévention de la violence sexuelle dans les établissements d'enseignement postsecondaire canadiens ».
- Les SVRA ont participé à la formation « Graines de possibilité : comprendre les pratiques judiciaires alternatives dans le secteur de la violence sexiste ».
- Le CSPVACS a aidé à coordonner les événements de la semaine de la culture sexuelle.
- Réunion de partenariat entre le CSPVACS et le Comité de la culture sexuelle (SCC).
- Les SVRA ont participé à l'événement « Town & Gown » pour la Saint-Patrick.

## **Mars 2025**

- Les SVRA ont suivi des formations sur la communication non violente.
- La SVRA a participé au partenariat interuniversitaire pour tous ses homologues des universités québécoises.
- Les SVRA ont participé au panel Empowering Connections à l'Université Bishop - Naviguer dans les relations saines, le consentement et la prévention de la violence.
- Les SVRA ont participé à la formation - Harcèlement et violence au travail contre les populations 2SLGBTQIA+.
- Le CSPVACS, en collaboration avec le BU SDO, a organisé un kiosque sur l'intersectionnalité des luttes, le changement climatique et la violence sexiste.
- Le CSPVACS a assisté à l'ouverture de Kwigw8mna.
- Présentation du rapport annuel 23-24 du CSPVACS à la communauté de l'Université Bishop lors d'un événement organisé au Centre.
- Le SVRA a participé à l'événement « Town & Gown » pour la Saint-Patrick.

## **Avril 2025**

- Les SVRA offrent une formation sur les compétences culturelles en matière de consentement et de relations à tous les étudiant·e·s qui partent à l'étranger, en collaboration avec le bureau international.
- Les SVRA ont participé au comité anti-oppression de l'Université Bishop.
- Réunion de partenariat entre le CSPVACS et le Sexual Culture Committee (SCC).
- Le CSPVACS a participé au REDSG (regroupement estrien diversité sexuelle/genre).
- Les SVRA ont assisté à la formation « Navigating intersectionality, policy, and activism: Queer international students in the Global North » (Naviguer entre intersectionnalité, politique et activisme : les étudiant·e·s internationaux queer dans les pays du Nord). Confirmation.
- Les SVRA ont assisté au panel « Confirmation d'inscription pour le débat AI Notes ».
- Le CSPVACS a dispensé une formation sur le contexte SV et GBV à l'Université Bishop pour les employés des affaires étudiantes et des sports.

## **Mai 2025**

- Les SVRA ont participé à la formation « Vivre avec le contrôle coercitif : perspectives des jeunes ».
- Les SVRA ont pris part au partenariat interuniversitaire pour tous leurs homologues des universités québécoises.
- Le CSPVACS a participé aux conversations sur l'application SAFEGaiter et les meilleures pratiques à l'Université Bishop.

## **Juin 2025**

- Journées d'enregistrement du CSPVACS pour une nouvelle vidéo de formation SV spécifique à l'université.
- Le SVRA a participé à une réunion avec d'autres universités utilisant la plateforme REES.
- Les SVRA ont participé à la formation - Formation du ministère de la Justice du Québec sur la loi visant à contrer le partage sans consentement d'images intimes et à améliorer la protection et le soutien en matière civile des personnes victimes de violence.

## **Juillet 2025**

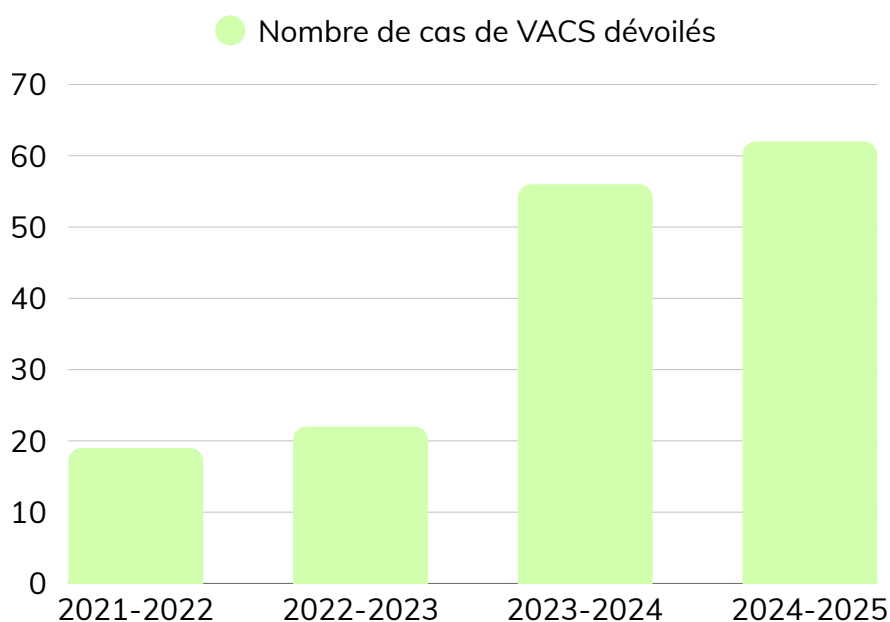
- Le SVRA a participé à la formation « The Risk Identification and Safety Assessment (RISA) Tool: A Trauma-Informed and Intersectional Approach to Risk Management » (L'outil d'identification des risques et d'évaluation de la sécurité : une approche intersectionnelle et tenant compte des traumatismes pour la gestion des risques).
- Le CSPVACS a pris part aux discussions communautaires concernant la nouvelle initiative BU101.

# Statistiques sur la gestion des cas

## Devoilements

---

Voici les données les dévoilements d'actes de violences sexuelles reçu au CSPVACS. L'augmentation considérable du nombre de dévoilements reçus par le CSPVACS ne reflète pas une augmentation des actes de violence. Elle traduit plutôt la croissance, la confiance et l'accessibilité des services offerts. Pour rappel, nous apportons notre soutien aux personnes victimes de violences à caractères sexuelles et sexistes (VACS), même lorsque ces événements ne sont pas directement liés au séjour de la personne à Bishop's.



### Devoilement:

Une personne peut avoir signalé plusieurs événements relevant de plusieurs catégories de violence.

## Données REES anonymes

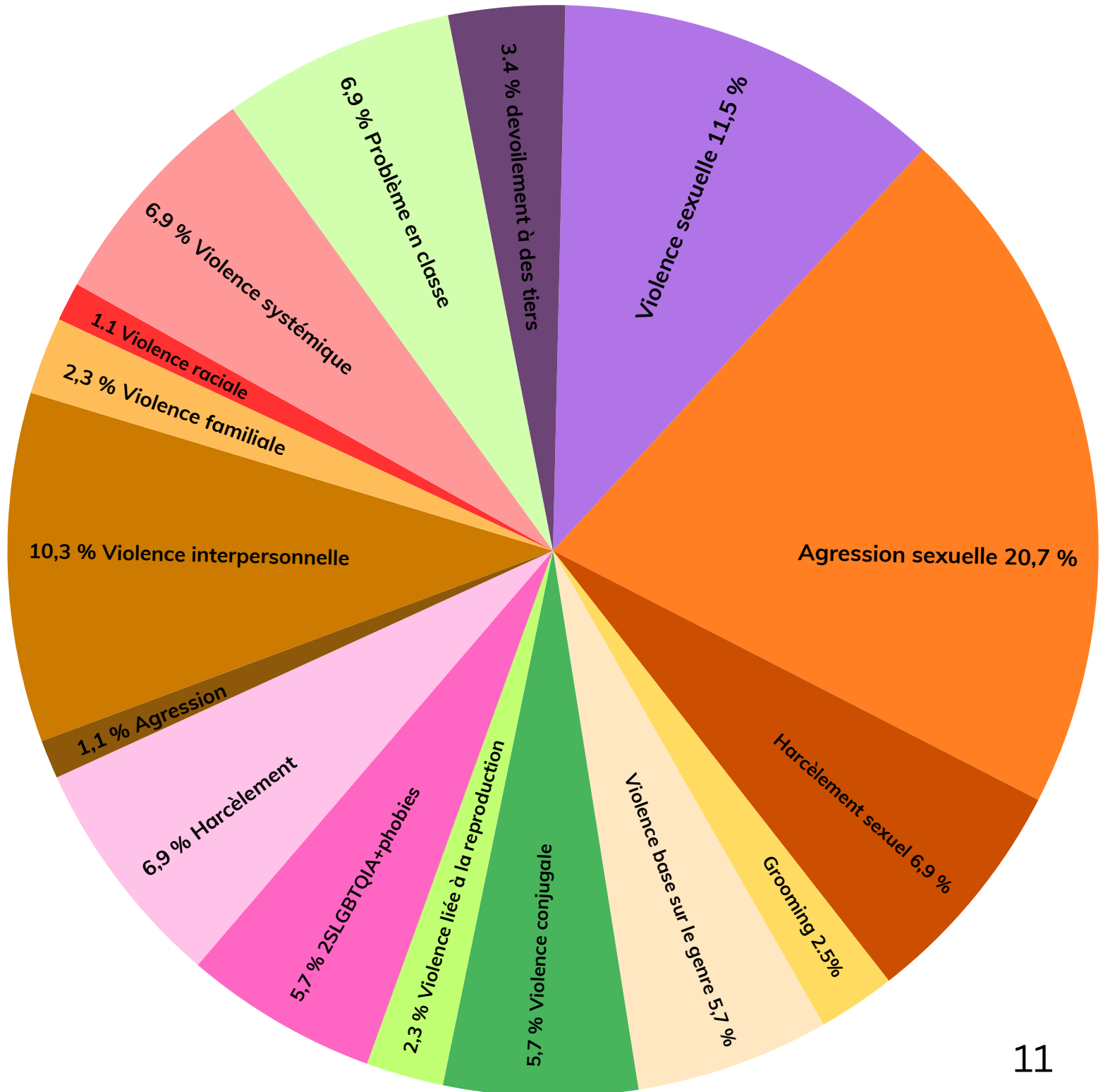
---

Au cours de la période couverte par le présent rapport (juillet 2024 à juin 2025), cinq comptes ont été créés sur REES. Parmi ceux-ci, seulement deux signalements anonymes ont été soumis et transférés au CSPVACS.

## Types de violences dévoilé lors de rencontres

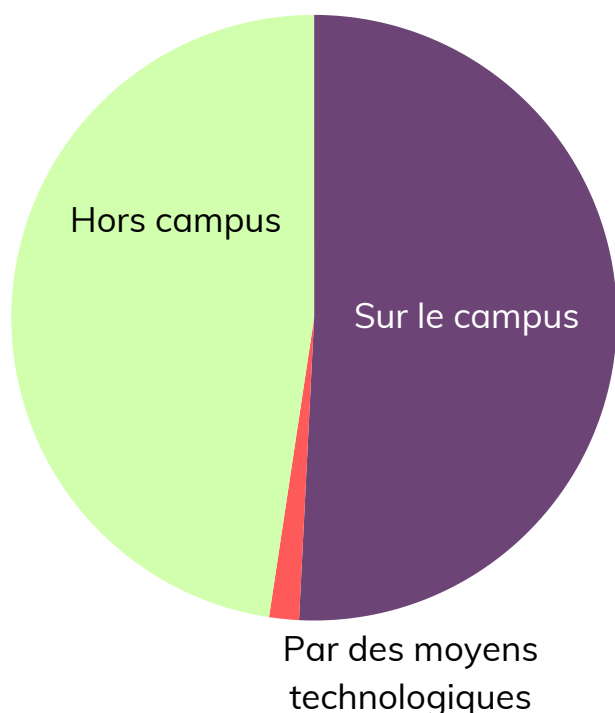
### Devoilement:

Une personne peut avoir signalé plusieurs événements relevant de plusieurs catégories de violence.



## Lieux et context où les événements se sont produits.

Veillez noter que par *sur le campus*, nous faisons référence aux événements qui se sont déroulés sur le campus, soit dans un bâtiment, soit lors d'un événement sanctionné par l'université. Hors campus fait référence aux événements qui ne sont pas affiliés aux activités de l'université.



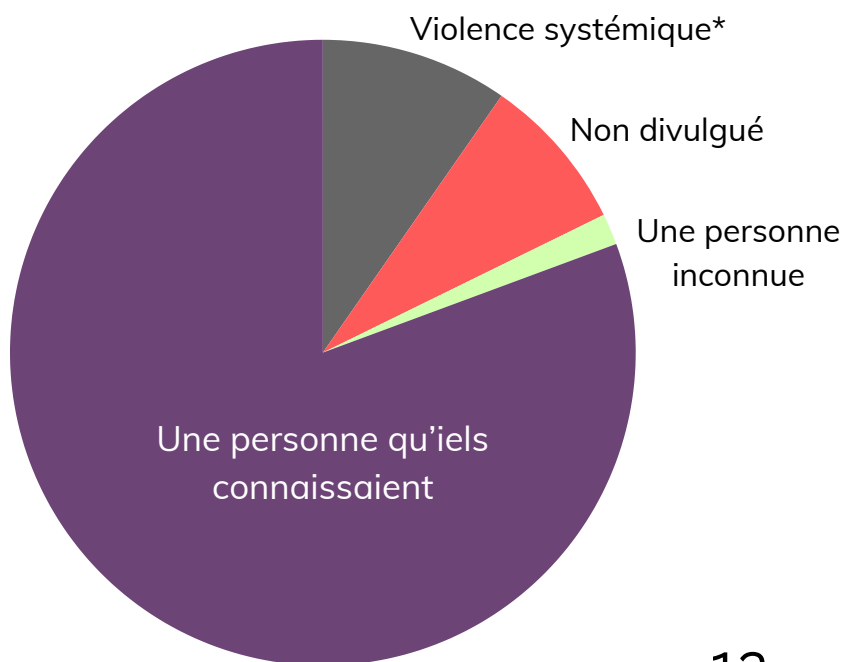
- 50,8 % Sur le campus
- 1,6 % Par des moyens technologiques
- 47,6 % Hors campus

### Devoilement

Ci-dessous, lorsque nous parlons de violence systémique \*, nous entendons la violence commise par le biais d'un système, d'une institution, d'un service professionnel, etc.

Le tableau suivant répertorie les liens entre les auteur·e·s de violences sexuelles et les survivant·e·s/victimes.

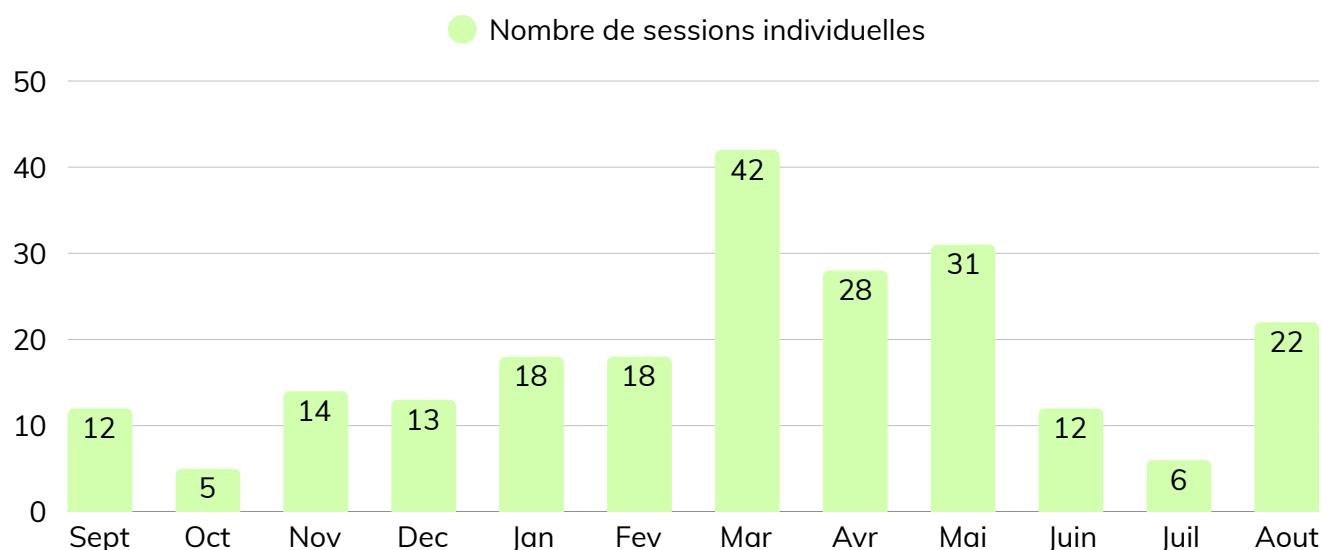
- 80,6 % Une personne qu'ils connaissaient
- 9,7 % Violence systémique\*
- 8,1 % Non divulgué
- 1,6 % Une personne inconnue



# Action des SVRAs

## Sessions de soutien individuel

Ces données reflètent 231 séances de soutien psychosocial et d'accompagnement prévues avec des personnes qui avaient un dossier CSPVACS actif à ce moment-là. Ces séances avec nos conseillers peuvent prendre plusieurs formes, notamment des interventions par courrier électronique, des formations, etc. Nous adaptons également notre travail à l'expérience et aux besoins de chaque individu, ce qui ne nous permet pas d'expliquer entièrement ce travail à l'aide de données simples. Veuillez noter que ces chiffres ne tiennent pas compte de toutes les gestion de cas effectuées par les SVRA par e-mail ou par téléphone, des rendez-vous sans rendez-vous, des absences, des interactions pour lesquelles aucun dossier n'a été créé, ni des conseils externes et interdépartementaux.



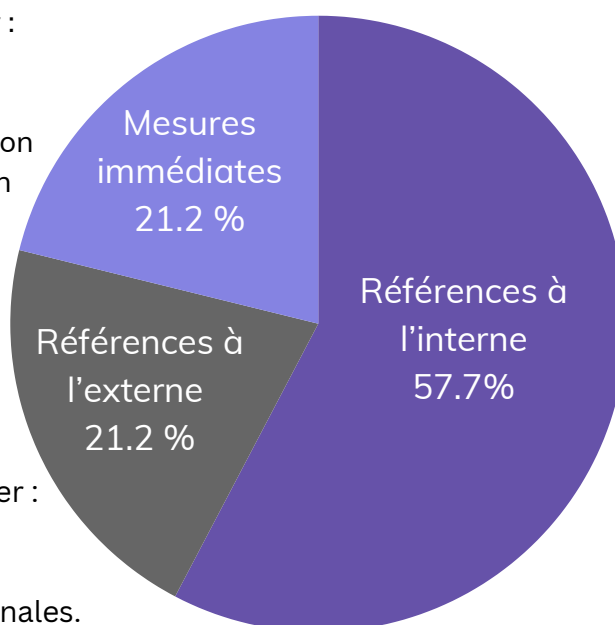
## Actions et référencement

### Les mesures immédiates

comprennent, sans s'y limiter :  
ordonnance d'interdiction de contact, aménagements scolaires, restriction/interdiction d'accès au campus, formation obligatoire, résolution informelle, etc.

### Les références à l'externe

comprennent, sans s'y limiter :  
l'hôpital, la police SPS, le CALACS, le directeur des poursuites criminelles et pénales.



### Les références à l'interne

comprennent, sans s'y limiter : les équipes chargées de la vie en résidence, les services d'accessibilité et d'adaptation (SAS), les services de conseil, la sécurité, l'ISSC, le conseiller juridique, le doyen, etc.

## Plaintes officielles

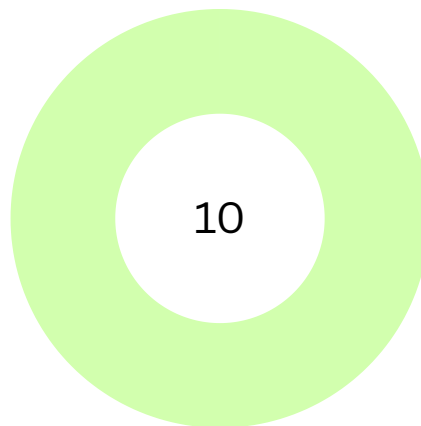
---

Les données suivantes concernant la classification des plaintes officielles font un certain contraste avec la section précédente sur le travail des SVRAs et les mesures immédiates.

Au Centre, nous offrons un soutien aux personnes même si les violences qu'elles ont subi ne sont pas directement liées à leur passage à Bishop's. Ainsi, les données liées aux plaintes formelles ne reflètent pas pleinement les nuances et la complexité des situations dans lesquelles le Centre a eu à jouer un rôle. Dans de nombreux cas, les survivant-e-s/victimes viennent chercher un soutien émotionnel, du référencement et des accommodements, sans engager de procédure officielle par le biais d'une plainte formelle sous la politique de l'université. De multiples facteurs influencent les besoins et les choix des survivant-e-s/victimes, ainsi sans plaintes formelles les SVRAs sont en mesure d'offrir plusieurs mesures de soutien holistique.

**Plaintes officielles pour violence sexuelle :** Dépôt d'un formulaire de plainte écrit par un-e survivant-e/victime dans lequel il/elle signale une violation de la politique. Ce formulaire doit être remis au Secrétariat général afin de déclencher une évaluation et l'éventualité d'une enquête externe.

PFVACS sous la politique de  
l'université sur les VACS  
2022-2023, 2023-2024 &  
2024-2025\*



\*Les données de trois années sont combinées afin de maintenir la confidentialité des dossiers.

# Aperçu des formations

## Formations proposées

---

Chaque membre de la communauté BU doit suivre au moins une formation obligatoire sur les violences sexuelles ou sexistes chaque année. Plusieurs options et formats leur sont proposés. Certains membres de la BU peuvent avoir suivi plusieurs formations au cours de l'année. Certaines formations sont proposées à des groupes spécifiques au sein de l'université.

Dans cette section, nous couvrons la période du 15 août 2023 au 15 août 2024 afin d'inclure toutes les activités de rentrée scolaire liées au début du semestre d'automne.

### **Formation virtuelle offerte à tous les étudiant·e·s et membres du personnel de Bishops**

- *It Takes All of Us* (Nous sommes tous concernés) - Engage les participants dans des discussions visant à favoriser la responsabilité collective.
- *Together Against the Trivialization of Sexual Violence* (Ensemble contre la banalisation de la violence sexuelle) - Vise à lutter contre la normalisation de la violence sexuelle.
- *Bridging the gap* (Comblent le fossé) - Clarifier les procédures internes relatives à la violence sexiste, aux agressions sexuelles et aux services offerts.

### **Formation offerte aux étudiant·e·s de première année (obligatoire)**

- *Puis-je t'embrasser ?* (Offert par un animateur externe) - Met l'accent sur la communication claire et le consentement dans les interactions intimes.
- *Intervention active des témoins* (groupes d'automne et d'hiver) - Donne aux participants les compétences nécessaires pour intervenir de manière sûre et efficace dans des situations potentiellement dangereuses, en mettant l'accent sur la violence sexuelle et la violence sexiste.

### **Formations proposées à l'équipe chargée de la vie en résidence et aux assistant·e·s en résidence**

- *Comment recevoir des dévoilements* - Fournit des conseils sur les réponses empathiques et encourageantes à apporter lorsque l'on reçoit des dévoilements de SV/GBV et renvoie au CSPVACS.
- *Genre 101* - Le SVRA a soutenu le conseiller EDI et a couvert les termes de base liés au sexe, au genre et aux identités.

### **Formations proposées à tous les étudiant·e·s inscrits à l'étranger ou en échange**

- Formation avant le départ abordant le consentement et les relations interpersonnelles avec une compétence culturelle

## Formations proposées (suite)

---

### **Formations proposées au Conseil représentatif des étudiant-e-s (SRC)**

- Leadership par les pairs et culture du consentement - Formation proposée à tous les juges et leaders jouant un rôle et s'occupant des étudiant-e-s de première année pendant la semaine d'orientation.

### **Formation offerte au personnel et au corps enseignant de l'Université Bishop**

- Ressources et meilleures pratiques en cas d'agression sexuelle - Pour l'équipe de sécurité de l'Université de Bishop. Fournit des conseils sur les réponses empathiques et solidaires à adopter lorsque des cas de violence sexuelle ou de violence basée sur le genre sont signalés, et renvoie au CSPVACS.
- Services et partenariat du CSPVACS - Pour tous les entraîneurs principaux des équipes sportives.
- Déjeuner-conférence - Genre 101 pour lutter contre la violence sexiste sur le lieu de travail et pratiques inclusives pour les personnes de genre créatif.

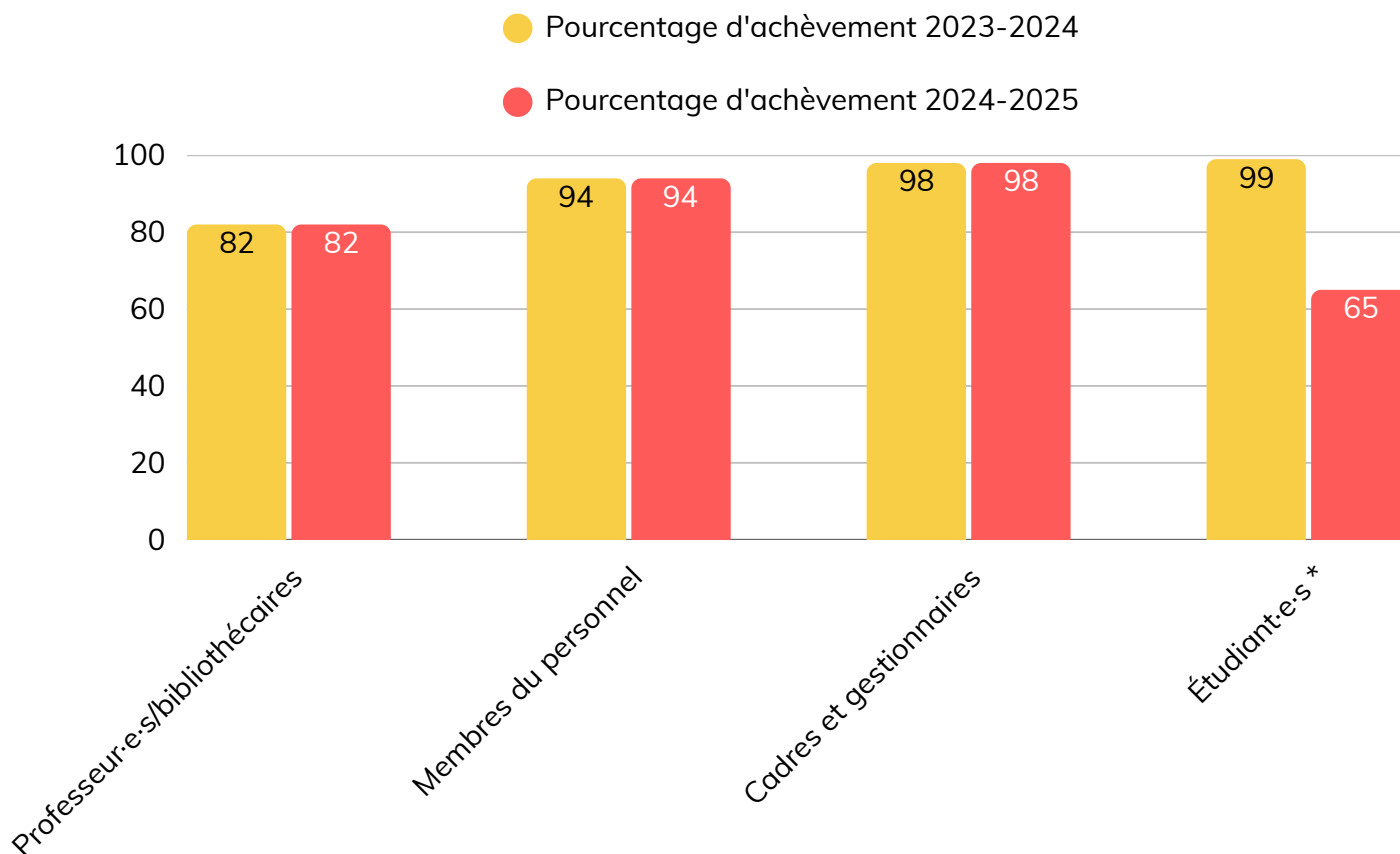
### **Ateliers proposés à tous les étudiant-e-s de l'Université Bishop**

- Consentement général (Qu'en est-il du CSPVACS ?) - Sensibilise les individus aux nuances du consentement.
- Relations saines - Explore la dynamique des relations saines.

## Participation à la formation obligatoire

---

Le graphique suivant représente le pourcentage total de chaque catégorie de personnes ayant suivi leurs formations virtuelles au cours des deux dernières années. Pour expliquer les écarts dans les taux d'achèvement des étudiant-e-s, nous tenons à préciser que l'année dernière, le bloc Moodle n'a pas été appliqué.



### Devoilements

Ces chiffres sont estimés, étant donné que la présence n'a été enregistrée que pendant la formation dispensée tout au long de la semaine d'orientation et lors d'autres formations organisées par le Centre tout au long de l'année. Les données provenant de Moodle n'ont pas été incluses en raison de problèmes techniques.

Chers étudiant·e·s, professeurs et membres du personnel,

Merci d'avoir pris le temps de lire le rapport de cette année, et surtout, merci au personnel de notre Centre de soutien aux victimes de violence sexuelle (CSPVACS) pour son dévouement et ses efforts continus pour soutenir, éduquer et prendre soin de notre communauté.

Alors que nous clôturons cette année, il est important de réfléchir aux progrès que nous avons accomplis en tant que campus pour favoriser un environnement fondé sur la sécurité, la dignité et le respect. Le CSPVACS reste au cœur de ce travail et incarne notre engagement collectif en faveur de la prévention, de l'éducation et du soutien aux victimes. Nos conseillers en matière de violence sexuelle continuent de jouer un rôle essentiel dans le soutien aux victimes et la promotion de l'éducation sur le campus.

Le rapport de cette année indique une prise de conscience et une confiance accrues dans les services disponibles, ce qui se traduit par des taux de signalement et d'engagement plus élevés par rapport à l'année précédente. Au cours de sa première année complète de fonctionnement à la Cormier House, le CSPVACS est devenu un centre névralgique d'apprentissage, de soutien et de prévention, au service des étudiants, des professeurs et du personnel. Nous sommes encouragés par cette dynamique et nous nous réjouissons de poursuivre et de développer ce travail au cours de l'année à venir.

Dans le même temps, le rapport nous rappelle que notre travail est loin d'être terminé. L'augmentation du nombre de signalements sur le campus souligne la nécessité de continuer à renforcer nos stratégies de sensibilisation, d'éducation et de prévention, tout en veillant à ce que les personnes se sentent soutenues lorsqu'elles décident de parler. L'augmentation du nombre de signalements peut être le signe d'une confiance croissante dans les soutiens institutionnels, et nous restons déterminés à maintenir et à approfondir cette confiance.

---

Au cours de l'année à venir, nous continuerons à mettre l'accent sur l'éducation, la réduction des obstacles au signalement, le renforcement des soutiens intersectionnels et l'engagement de tous les membres de notre communauté, en particulier les hommes et les personnes occupant des postes d'influence dans les efforts de prévention.

Si vous ou quelqu'un de votre entourage avez été victime de violence sexuelle ou sexiste, vous pouvez obtenir de l'aide. Le CSPVACS est là pour vous écouter, vous aider et vous accompagner. Vous trouverez plus d'informations sur les services et les aides proposés sur le site web du CSPVACS.

Merci de vous être intéressé à ce rapport et de votre engagement continu envers ce travail essentiel. Je tiens à exprimer ma sincère gratitude au personnel du CSPVACS ainsi qu'aux nombreux partenaires du campus et membres de la communauté dont les efforts rendent ce travail possible.

En toute solidarité et soutien,

**Danai Bélanger (elle)**

Vice-principale aux affaires étudiantes et à l'équité, la diversité et l'inclusion