

2023-2024

RAPPORT

ANNUEL



Introduction

Nos rapports annuels donnent un aperçu, fondé sur des données, de toutes les activités et initiatives de prévention coordonnées par le Centre de soutien et de prévention des violences à caractère sexuelles (CSPVACS) de l'université. Il est important de souligner que derrière chaque chiffre se trouve une personne réelle et son expérience vécue. Chaque point de données reflète les défis et les réalités des personnes que nous soutenons. Nous vous conseillons vivement d'aborder ces chiffres avec prudence, car nous ne pouvons pas partager d'histoires personnelles ni de détails spécifiques. Nous vous demandons de vous abstenir d'y infuser nos propres récits. Veuillez noter que toutes les données rapportées ici sont basées sur les informations qui nous ont été communiquées, car toutes les personnes soutenues par nos services ne répondent pas à toutes les questions.

Ce rapport couvre la période allant de septembre 2023 à août 2024. Pour rappel, le Centre a ouvert ses portes dans la Memorial House en septembre 2022, en même temps que des changements ont été apportés à la structure et au rôle Conseillère-er en matière d'éducation et de prévention des violences à caractère sexuel (CEPVACS). Vous remarquerez une augmentation des divulgations et de l'utilisation des services, que nous interprétons comme un signe de croissance et de confiance dans nos services, plutôt qu'une augmentation réelle des incidents de violence sexuelle et sexiste sur le campus. Cela explique également pourquoi les données présentées ici peuvent différer de celles des autres universités du Québec.

En ce qui concerne le personnel du Centre, la première moitié de l'année (septembre 2023 à janvier 2024) a été soutenue par deux conseillère-ers (un-e à temps plein et un-e à temps partiel) et d'une stagiaire en médias sociaux. Au second semestre (février 2024 à août 2024), l'équipe était composée d'un conseiller-er à temps plein et de la stagiaire en médias sociaux. Une version anglaise de ce rapport est également disponible sur le site de l'Université.

Définitions

Conseillère·er en matière d'éducation et de prévention des violences à caractère sexuel - CEPVACS

Le/La CEPVACS coordonne toutes les formations et la communication avec la communauté sur toutes les questions liées à la politique de prévention de la violence sexuelle. Le travail d'éducation, de soutien et de défense des CEPVACS s'efforcent de ne pas porter de jugement, d'être intersectionnel·le, trans et queer positif, centré·e sur les survivant·e·s et tenant compte des traumatismes.

Nos CEPVACS offrent un soutien confidentiel et non directif aux personnes qui ont été touchées par la violence à caractère sexuelle et sexiste, en anglais ou en français. Les CEPVACS aident à explorer les besoins des survivant·e·s en matière de soutien et proposent des aménagements à court et à long terme.

Violence à caractère sexuel - VACS

La violence à caractère sexuel est un terme général qui décrit un ensemble d'actes, de commentaires, de comportements ou d'attitudes directs ou indirects non désirés, commis dans le cadre de pratiques sexuelles ou ciblant la sexualité ou l'identité et/ou l'expression de genre. Ces actes peuvent être commis sous n'importe quelle forme ou par n'importe quel moyen de communication (en ligne, verbalement, par écrit, visuellement, etc.). La violence à caractère sexuel se définit par l'absence de consentement et non par la présence de force.

Centre de soutien et de prévention des violences à caractère sexuelles - CSPVACS

Le Centre est le point de service unique désigné pour tous les membres de la communauté universitaire qui ont subi une forme quelconque de violence sexuelle et/ou sexiste ou qui ont besoin de conseils sur la manière de traiter un incident lié à la violence sexuelle et/ou sexiste dans la communauté de Bishop.

Violence basée sur le genre ou violence sexiste - VBG

Tout acte de violence non désiré, réel, tenté ou menacé, perpétré à l'encontre d'une personne en raison de son expression de genre, de son identité de genre ou de sa perception du genre. La violence basée sur le genre a un impact disproportionné sur les personnes qui s'identifient comme des femmes, des personnes 2SLGBTQIA+ (bispirituel·le·s, lesbiennes, gays, bisexuel·le·s, trans, queer, en questionnement, intersexuel·le·s et asexuel·le·s) et des personnes non conformes au genre. La violence basée sur le genre est une forme de violence sexuelle.

Harcèlement Sexuel

Tout acte, comportement ou communication non désiré de nature sexuelle ou axé sur le corps, l'apparence, l'identité et/ou l'expression de genre, l'orientation sexuelle ou la vie sexuelle d'une personne. Les personnes qui se livrent au harcèlement ne doivent pas nécessairement avoir l'intention de harceler: c'est l'évaluation objective des circonstances qui compte. Ainsi, le harcèlement sexuel peut être qu'un seul événement ou plusieurs répétés.

Survivant-e-s/Victime-s

Une personne qui a subi un acte de violence basée sur le genre ou sexuelle tel que défini dans la présente politique. Les deux termes sont utilisés pour refléter les perspectives et les parcours individuels autour de l'expérience d'une personne. L'université reconnaît que les individus ont le droit de s'identifier et de choisir le terme qui les décrit le mieux.

Dévoilement

Il s'agit d'une déclaration verbale ou écrite faite par une personne à un membre de la communauté de l'université (adressée au Centre) et faisant état d'une expérience de violence à caractère sexuel ou fondée sur le genre. Une divulgation peut donner lieu à un soutien, à un hébergement et à des mesures immédiates à la demande du/de la survivant-e/victime. Une divulgation ne déclenche pas automatiquement une procédure de plainte formelle (PFVACS).

Plainte formelle de violence à caractère sexuel - PFVACS

Lorsqu'un-e survivant-e/victime remplit un formulaire de plainte (document qui sera vu par l'auteur-e/répondant-e désigné-e) par écrit faisant état d'une violation de la présente politique. Ce formulaire doit être soumis à l'avocat-e général de l'université afin de déclencher une analyse de recevabilité et une éventuelle enquête externe. Les résultats de cette enquête externe peuvent entraîner des sanctions à l'encontre de l'auteur des faits et la/le survivant-e/victime aura accès aux résultats et aux sanctions.

Rapport de police

Une plainte officielle et formelle auprès des autorités locales qui peut déboucher sur une enquête de police. Le peut vous guider et vous accompagner dans cette procédure à votre demande.

Plateforme virtuelle REES

REES (Respect Educate Empower Survivors) est un service crypté qui permet aux membres de la communauté de Bishop's de créer un dossier et de divulguer des actes de violence sexuelle et sexiste au Centre d'aide aux victimes de violences sexuelles. Cette plateforme est gratuite pour tous les membres de l'université de Bishop's et offre de multiples options concernant les révélations, les plaintes formelles ou le soutien offert aux survivant-e-s/victime-s à tout moment de la journée.

Dévoilement anonyme via REES

Un rapport anonyme permet à une personne de partager des informations sur un incident de VACS ou de violence fondée sur le genre sans s'identifier ni identifier la personne qui lui a fait du mal. Veuillez noter qu'un signalement anonyme sur la plateforme en ligne REES ne contient aucune information permettant d'identifier les personnes impliquées et ne permet pas à Bishop's de vous contacter directement. Les données obtenues à partir des signalements anonymes ont pour but d'aider à mesurer l'incidence et à identifier les tendances de VACS sur le campus, dans le but d'améliorer les politiques, le soutien ou les réponses à ceux-ci.

Identification de l'auteur-e récidiviste via REES

L'identification répétée de l'auteur de l'infraction informe le CSPVACS de violences sexuelles lorsque le nom d'un-e auteur-e de l'infraction est signalé deux fois ou plus dans le système. Une identification doit être soumise par le/la survivant-e/victime de VACS et ne peut pas être soumise au nom d'une autre personne.

Un survol des activités de l'année au CSPVACS

Dernière semaine d'août et septembre 2023

- Les conseillère·er·s en matière d'éducation et de prévention des violences à caractère sexuel (CEPVACS) ont dirigé et dispensé la formation obligatoire « Active Bystander » à tous les nouveaux étudiants entrants.
- Le Centre offrit une formation (Gender 101) à l'équipe des assistants de résidence (employés étudiants) dans le cadre de leur atelier EDI.
- Une formation sur la réception des divulgations et l'orientation vers le Centre a été dispensée à l'équipe des assistants de résidence (étudiants employés).
- Les conseillère·er·s forment (2 ateliers) les juges et les leaders de la semaine d'ouverture (étudiants bénévoles) sur le consentement et le leadership des pairs dans le cadre de l'orientation.
- Réunions avec l'homologue du Champlain College pour réviser et collaborer sur nos politiques communes.

Octobre 2023

- Rencontre avec l'intervenante du CIUSS responsable du dossier de la violence sexuelle pour les cantons de l'est.
- Les conseillère·er·s ont participé à la formation sur les premières origines du mouvement #MeToo.
- Consultation et soutien offerts par les conseillère·er·s au Comité anti-discrimination (ARDC) pour créer et donner un atelier à d'autres équipes sportives sur l'homophobie et la transphobie.
- La vice-principale aux affaires étudiantes et équité, diversité et inclusion et les conseillère·er·s ont offert un espace à la communauté de l'UB pour examiner les progrès réalisés depuis l'examen du CCLISAR.

Novembre 2023

- Embauche d'une stagiaire en médias sociaux (étudiante de l'université).
- Les conseillère·er·s a assisté à une formation sur la violence sexiste chez les adolescents facilitée par la technologie.
- Consultation et soutien offerts par les conseillère·er·s au responsable de SPECTRUM (groupe d'étudiants).

Décembre 2023

- Un espace d'accueil et d'éducation a été offert le 6 décembre pour parler des événements de la tuerie de Polytechnique.
- Le Centre a offert une formation sur l'aiguillage et la divulgation VACS et de la VGB à tous les entraîneurs principaux de nos équipes universitaires.

Janvier 2024

- Tous les nouveaux étudiants inscrits à la session d'hiver reçoivent la formation obligatoire « Active Bystander » de la part de notre équipe.
- Conseillère·er· a participé à la table ronde sur la santé mentale des hommes à l'université.

Février 2024

- Conseillère·er a aidé à coordonner le programme de la semaine de la culture sexuelle.
- Table d'éducation sur l'intersectionnalité entre la VBG et le changement climatique à l'université. Campagne de médias sociaux et tirage au sort de produits menstruels écologiques en partenariat avec le bureau du développement durable.
 - Conseillère·er a proposé un atelier aux étudiants sur les relations saines.
 - Temps d'accueil au centre pour parler du consentement au sein de la communauté de l'université.
 - Le Centre a proposé un déjeuner et une formation sur la diversité sexuelle et de genre au personnel et à la faculté uniquement.
- Conseillère·er a participé à la formation sur l'évaluation des risques de menaces violentes (niveau 2).
- Conseillère·er a participé à la formation Violence Sexuelles : crimes et processus judiciaires EDUCALOI.

Mars 2024

- La vice-principale aux affaires étudiantes et équité, diversité et inclusion et conseillère·er-s ont offert un espace à la communauté de l'université pour consulter le rapport annuel.

Avril 2024

- Conseillère·er offre une formation sur les compétences culturelles en matière de consentement et de relations à tous les étudiants qui partent à l'étranger, en collaboration avec le bureau international.
- Conseillère·er a participé à la formation sur le mouvement incel au Canada : contexte et pratiques d'intervention.

Mai 2024

- Participation à la consultation et à la réécriture du Code de conduite des étudiants.
- Conseillère-er a participé à la formation sur les relations pédagogiques ou d'autorité et le consentement.
- Conseillère-er a participé à la formation sur le harcèlement du Barreau du Québec.
- Conseillère-er, en partenariat avec la sécurité du campus et la VPSA, a offert un atelier sur la sécurité et les procédures au personnel de la bibliothèque.

Juin 2024

- Conseillère-er a participé à une formation sur les masculinités et la radicalisation par l'institut Pinel.
- Conseillère-er a participé à une réunion avec d'autres universités utilisant la plateforme REES.

Août 2024

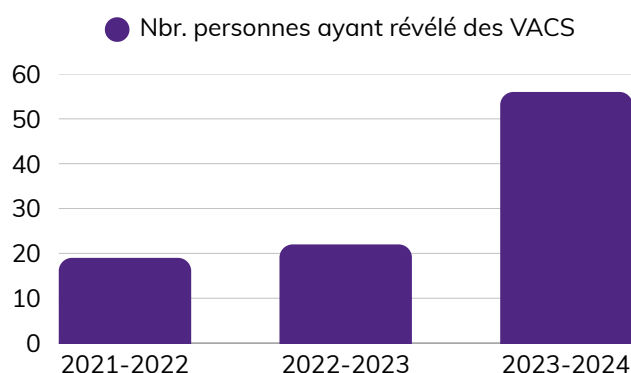
- Le bureau des conseillère-er est transféré dans la maison Cormier et commence à travailler avec le service des bâtiments et terrains pour achever le projet de relocalisation du centre.

Statistiques sur l'utilisation des services du centre

Dévoilements

Nombre de personnes ayant dévoilé des violences sexuelles et/ou basées sur le genre au CEPVACS.

Considérant:
Une personne peut avoir révélé plusieurs types de violence.



Données anonymes REES

Au cours de la période couverte par le présent rapport, 5 rapports anonymes, 1 plainte formelle et identification de l'auteur-e récidiviste (RPI) ont été réalisés via la plateforme REES. Tous les cas impliquaient des relations entre étudiants, la survivant-e/victime connaissant l'auteur-e et une certaine forme de consommation d'alcool et/ou de drogues. Les données communiquées par la plateforme REES couvrent la période allant de juin 2023 à juillet 2024, ce qui représente une légère différence par rapport à notre période.

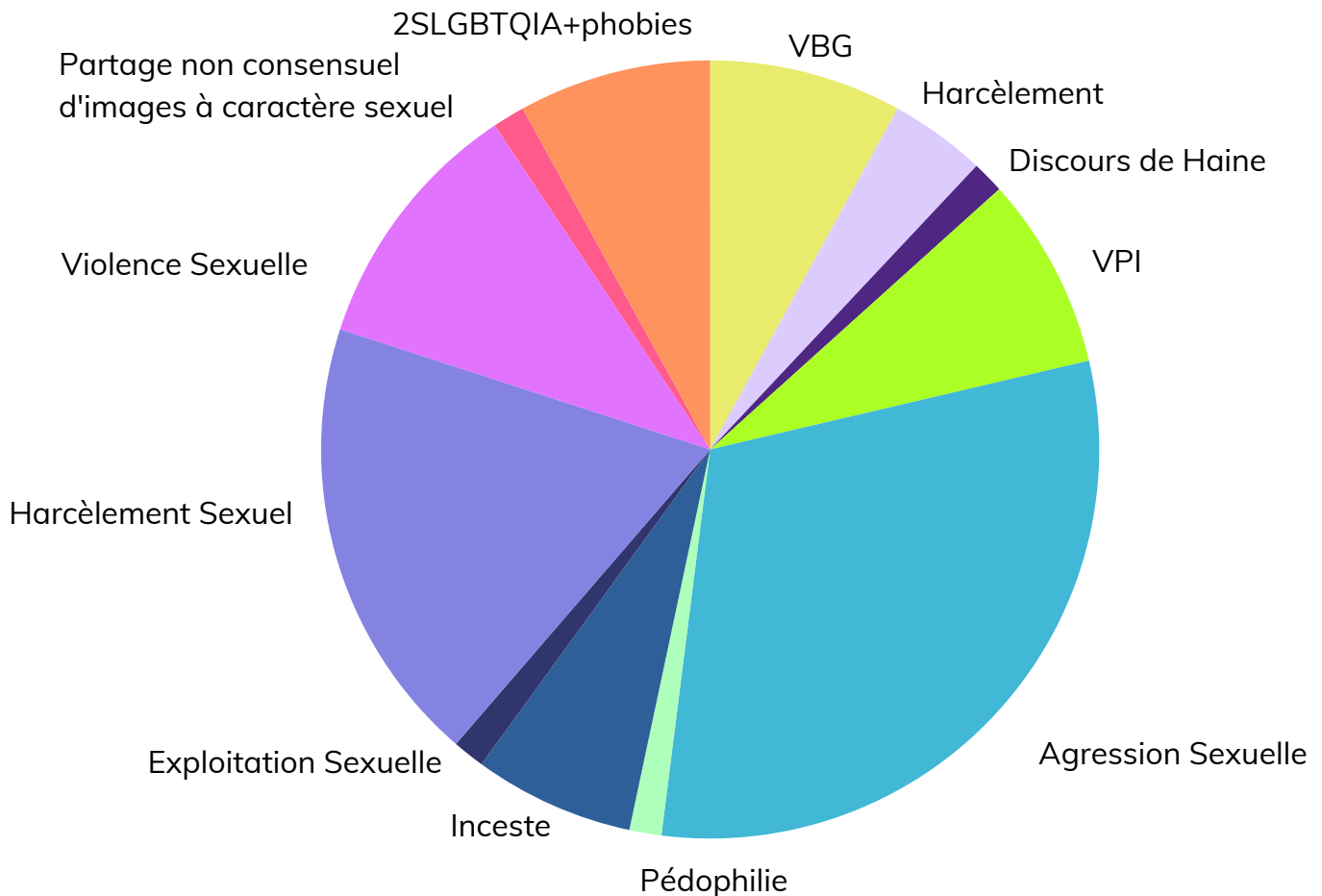
Dévoilements classées par grandes catégories

Considérant:

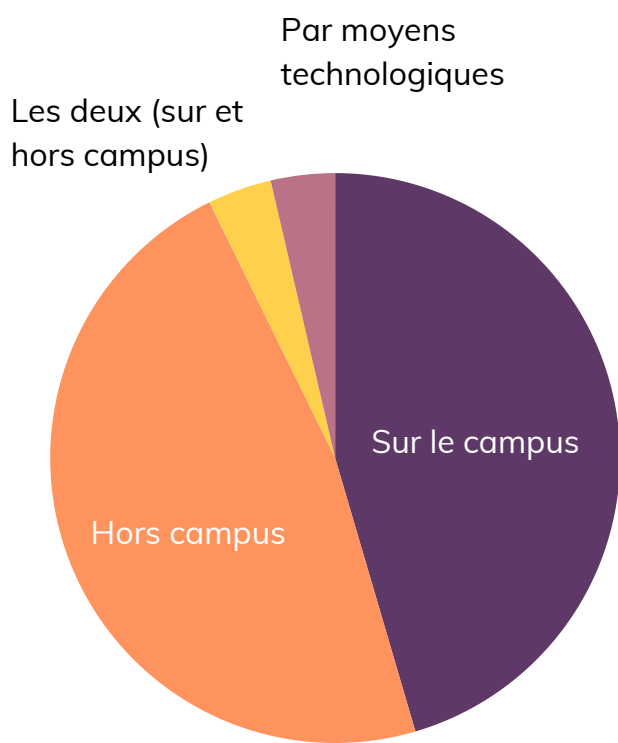
Une personne peut avoir dévoilé plusieurs types de violence. Les chiffres ont également été arrondis.

Les types de violence nommées lors des consultations.

8 %	Violence Basée sur le Genre (VBG)	1 %	Exploitation Sexuelle
4 %	Harcèlement	18 %	Harcèlement Sexuel
1 %	Discours de Haine	10 %	Violence Sexuelle
30 %	Agression Sexuelle	8 %	2SLGBTQIA+phobies
1 %	Pédophilie	1 %	Partage Non-Consensuel d'Images à Caractère Sexuel
6 %	Inceste		
8 %	Violence Entre Partenaires Intimes (VPI)		



Lieux et context où les événements se sont produits.



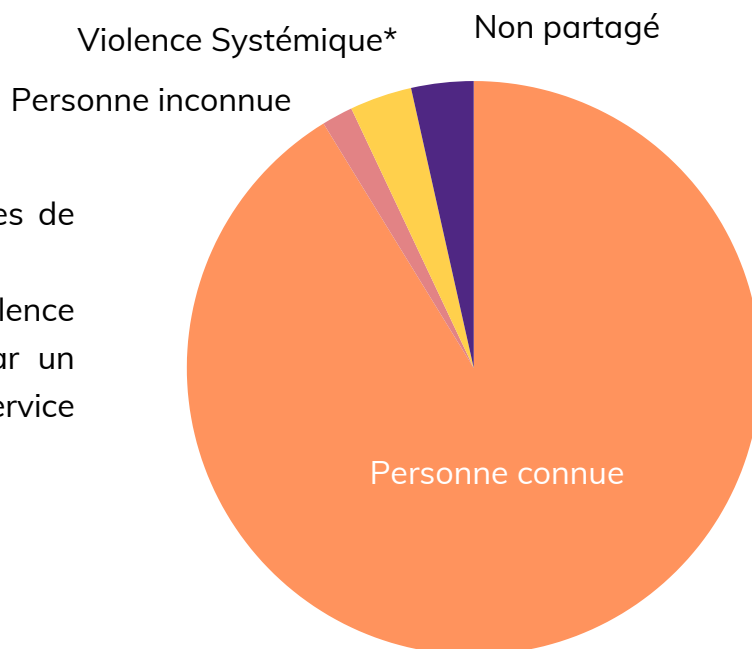
À noter que nous nous référons aux événements qui se sont produits sur le campus, soit dans un bâtiment ou lors d'un événement sanctionné par l'université. Les événements hors campus réfèrent aux événements non affiliés à l'université.

- 45 % Sur le campus
- 47 % Hors campus
- 3 % Les deux (sur/hors du campus)
- 3 % Par moyens technologiques

Le tableau suivant nomme les contextes de proximités des auteur-e-s des VACS.

Ici, lorsque nous parlons de violence systémique, celle-ci a été commise par un système, une institution, un service professionnel, etc.

- 91 % Personne connue
- 1 % Personne inconnue
- 3 % Violence systémique*
- 3 % Non partagé



Plaintes Formelles

Avec l'évolution de son utilisation et la reconnaissance des besoins de la communauté de Bishops, ainsi que le rôle du CSPVACS en tant que point de service unique, il est important de réfléchir à la manière dont nous partageons les données. Les données suivantes concernant les classifications des divulgations, des plaintes formelles, des mesures immédiates et des actions disciplinaires ne rendent pas pleinement compte de la nuance et de la complexité des situations qu'elles représentent.

Au centre, nous offrons du soutien aux personnes, même si le préjudice qu'elles ont subi n'est pas directement lié à leur séjour à Bishop's, ce qui explique en grande partie la différence entre le nombre de divulgations reçues et celles qui nécessitent une action au sein de la communauté de l'université de Bishop's. Il est également important de noter que le centre n'est pas le seul à avoir reçu des divulgations. Il est également important de noter que la plupart des survivants/victimes ne cherchent qu'à obtenir un soutien émotionnel et à être orientés vers d'autres personnes, sans entreprendre d'action formelle auprès de l'université. Dans de nombreux cas, les survivants/victimes ont accès à des mesures immédiates sans vouloir ou avoir besoin d'entamer des procédures formelles. De multiples facteurs influencent la voie choisie par un survivant, et tous les choix sont valables, offrant des résultats différents.

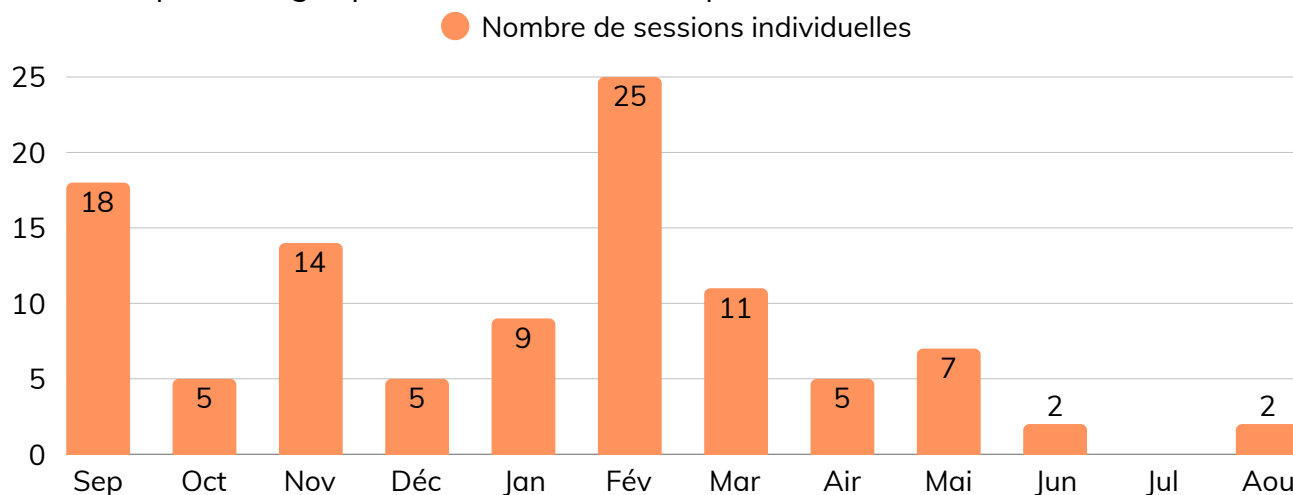
L'université dispose d'une voie formelle qui peuvent conduire à des mesures disciplinaires ou à des sanctions à l'encontre de l'auteur ou des auteurs de l'infraction :

Plaintes officielles pour violence sexuelle : Lorsqu'une survivante/victime soumet un formulaire de plainte formelle alléguant une violation de la politique en matière de violence sexuelle. Ce formulaire est examiné par l'avocat général de l'université, qui procède à une analyse de recevabilité et peut lancer une enquête externe. Les résultats de cette enquête peuvent conduire à des sanctions à l'encontre de l'auteur de l'infraction, et le survivant/la victime aura accès aux résultats et aux sanctions.

Sessions de soutien individuel

Les données suivantes représentent les 44 séances de conseil programmées qui ont eu lieu avec des personnes ayant un cas ou un dossier en cours avec le CPSVACS (à ce moment-là). Ces chiffres ne tiennent pas compte de la gestion des dossiers par courriel/téléphone, de certains rendez-vous sans rendez-vous, des étudiants ou des membres du personnel/de la faculté qui ne souhaitaient pas qu'un dossier soit créé, des absences, des conseils externes et interdépartementaux.

Les mois les plus chargés pour le centre ont été septembre et février.



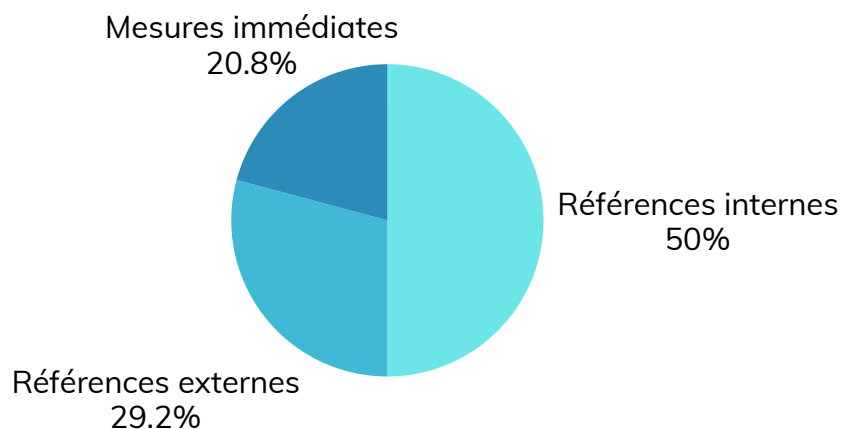
Référencement et actions mises en place en réponse aux dévoilements

Les références internes comprennent, sans s'y limiter: Les services d'accessibilité et de logement pour les étudiants (SAS), le conseil, la sécurité et le conseil juridique.

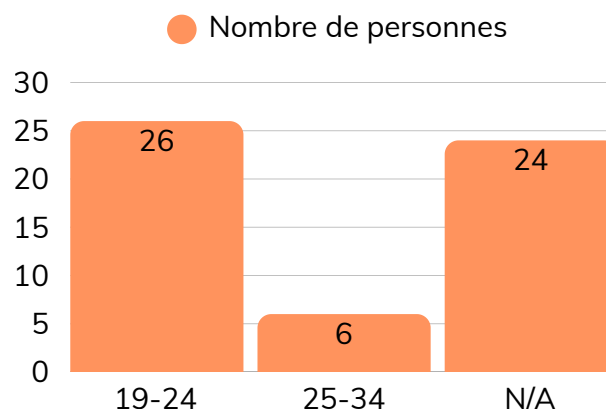
Les références externes comprennent, sans s'y limiter: l'hôpital, la police, le centre d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel (CALACS), le Directeur des poursuites criminelles et pénales.

Les mesures immédiates comprennent, mais ne sont pas limitées à : Ordre de non-contact, accommodations académiques, interdiction/restriction du campus, éducation obligatoire.

Le tableau suivant représente les références internes, les références externes et les mesures immédiates mises en place pour les client-e-s.



Le graphique suivant illustre la répartition par âge des personnes qui ont rencontré un-e CSPVAS. Ces groupes démographiques ne tiennent pas compte des personnes dont la date de naissance est vide dans leur dossier.



Statistiques sur les formations

Formations offertes

Chaque membre de la communauté de Bishops doit suivre au minimum une formation obligatoire sur les violences sexuelles et/ou basée sur le genre par année. Plusieurs options et formats leur sont proposés. Certains membres de l'université peuvent avoir suivi plus d'une formation au cours de l'année. Certaines formations sont proposées à des groupes spécifiques au sein de l'université.

Pour cette section, nous couvrons la période du 15 août 2023 au 15 août 2024 afin d'inclure toutes les initiations liées au début du semestre d'automne.

Formations virtuelles proposées à l'ensemble des étudiants et du personnel de

- *It Takes All of Us* - Engage les participants dans des discussions visant à favoriser la responsabilité collective.
- *Together Against the Trivialization of Sexual Violence* - Vise à lutter contre la normalisation de la violence sexuelle.
- *Bridging the gap* - Clarifier les procédures internes en relation avec ACCS et les services offerts.

Formations offertes aux étudiants de première année (obligatoires)

- *Can I kiss you ?* (dispensée par un animateur externe) - Se concentrer sur la communication claire et le consentement dans les interactions intimes.
- *Active Bystander Intervention* (cohortes d'automne et d'hiver) - Permet aux participants d'acquérir les compétences nécessaires pour intervenir de manière sûre et efficace dans des situations potentiellement préjudiciables, en mettant l'accent sur les violences sexuelles et la violence liée au sexe.

Formations proposées à l'équipe de la vie en résidence et aux assistants résidents

- *How to Receive Disclosures* - Fournit des conseils sur les réponses empathiques et de soutien lors de la réception de dévoilements de VACS et renvoie au centre.
- *Gender 101* - Le/La conseillère-re a soutenu le/la conseillère-re d'EDI et a couvert les termes de base liés au sexe, au genre et aux identités.

Formation proposée aux étudiants inscrits à l'étranger ou dans le cadre d'un échange

- Formation avant le départ portant sur le consentement et les relations interpersonnelles avec une compétence culturelle.

Formations offertes au personnel et au corps professoral de l'université

- *Ressources et meilleures pratiques dans les cas d'AS* - Pour l'équipe de sécurité de l'université. Fournit des conseils sur les réponses empathiques et de soutien lors de la réception de divulgations de VS/VBG et de l'orientation vers le CEPVACS.
- *Services et partenariat du CEPVACS* - Pour tous les entraîneurs en chef en athlétisme.
- *Lunch & Learn - "Genre 101"* pour contrer la violence basée sur le genre sur le lieu de travail et les pratiques inclusives pour les personnes créatives sur le plan du genre,

Formations proposées au Conseil des représentants des étudiants (CRE)

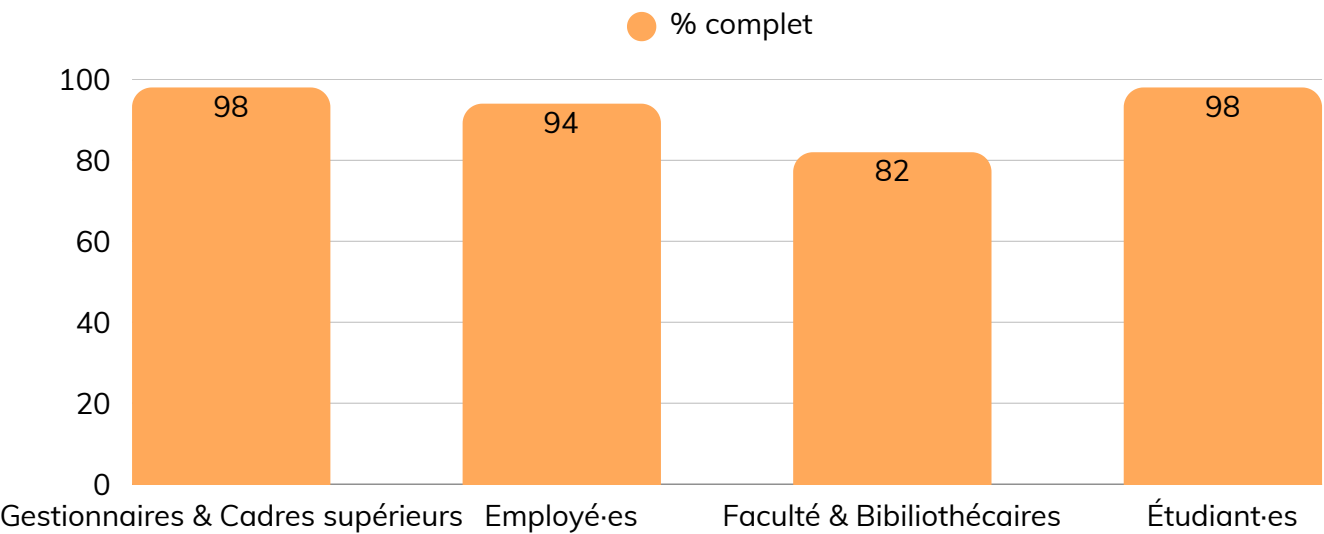
- *Leadership par les pairs et culture du consentement* - Formation offerte à tous les juges et leaders jouant un rôle et s'occupant des premières années pendant la semaine d'ouverture.

Ateliers proposés à tous les étudiants de l'université

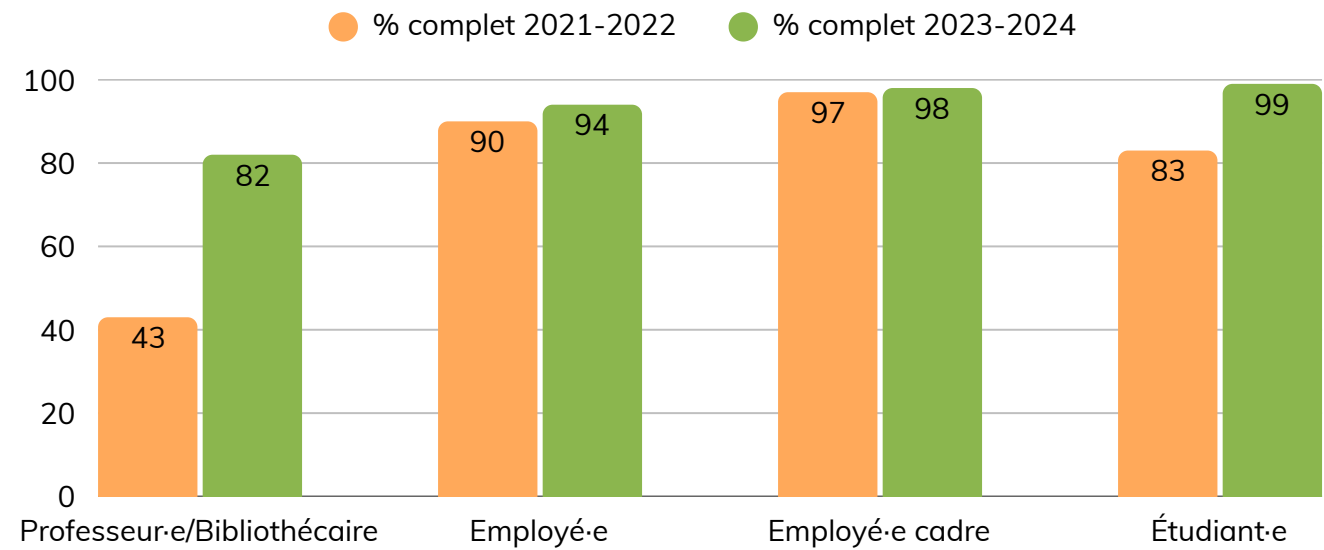
- *Consentement général (Qu'est-ce qui se passe avec le CEPVACS ?)* - Sensibiliser les individus aux nuances du consentement.
- *Relations saines* - Explore la dynamique des relations saines.

Statitiques de participation

Le graphique suivant représente le pourcentage total de chaque catégorie de personnes ayant complété leurs formations virtuelles pour l'année académique 2023-2024.



En parallèle, le graphique suivant représente le pourcentage total de chaque catégorie de personnes à compléter leurs formations virtuelles, au fil des années, de 2021 à 2024.



Un message de notre vice-principale aux Affaires Étudiantes

Chers étudiant·e·s, professeur·e·s et membres du personnel·le·s,

Nous vous remercions de prendre le temps d'examiner le contenu de ce rapport et, surtout, nous remercions nos conseillère·re·s pour leur travail acharné et leur efforts concertés en vue de continuer à soutenir et à éduquer notre communauté. Bishop's continue de faire de grands progrès pour assurer la sécurité, le respect et le bien-être de chaque membre de notre université. Ce rapport est un reflet critique de l'année écoulée et illustre le chemin parcouru grâce à une action collective intentionnelle, ainsi qu'à un changement de politique et de culture.

Bien que nous ayons constaté une augmentation de la sensibilisation et des signalements - en grande partie grâce à l'action de sensibilisation menée par le CEPVACS et d'autres partenaires du campus et de la communauté. Il est important de reconnaître que les incidents de violence à caractères sexuelles sont encore fréquents. Les étudiantes de 19 à 24 ans continuent d'être les plus touchées, et près de la moitié de ces cas se produisent sur notre campus.

Le rapport de cette année met en évidence à la fois des résultats clés et des domaines qui requièrent une attention urgente :

- Une augmentation des signalements, indiquant une plus grande confiance dans nos mécanismes de signalement.
- La persistance d'obstacles à la divulgation, notamment l'incertitude quant à la procédure de divulgation et au soutien disponible, ainsi que les obstacles liés à la crainte de représailles.
- Un besoin d'éducation, de soutien et de formation ciblés sur la violence sexuelle et le consentement, tant au cours des six premières semaines de l'année universitaire qu'au-delà.

Malgré cela, nous nous sommes engagé·e·s à prendre des mesures supplémentaires pour réduire ces obstacles. Ces mesures comprennent, entre autres, les suivantes :

- Amélioration des services de soutien du CEPVACS - Ce rapport couvre la deuxième année de mise en œuvre des rôles actualisés de notre conseiller en matière de réponse aux violences sexuelles et de l'espace réservé au Centre en dehors des services aux étudiants. Ces deux changements majeurs ont aidé notre communauté à s'engager dans une approche plus holistique de notre prestation de services.

•

- Éducation et formation obligatoires - Nous avons renforcé nos offres d'éducation au consentement pour tous les nouveaux étudiants, amélioré la formation du personnel de la vie en résidence, organisé des formations à l'intervention d'être des témoins actif·ve·s pour divers groupes du campus, et formé le corps enseignant et le personnel à la réception des dévoilements.
- Mises à jour des politiques et des procédures - Nous continuons à nous engager à être centrés sur les survivant·e·s et informés des traumatismes. Cela implique de revoir et d'améliorer nos politiques et procédures institutionnelles pour une meilleure responsabilisation.

La création d'un environnement sécuritaire et respectueux à Bishop's est la responsabilité de tous. Les membres de la communauté universitaire sont invités à participer aux prochaines campagnes de sensibilisation, ainsi qu'aux ateliers de formation sur les dévoilements, les limites et le consentement offerts par le SVSC et les ressources humaines. Nous vous encourageons également à participer aux prochaines conversations ouvertes sur ce rapport afin que vous puissiez poser des questions et en savoir plus sur le travail que nous réalisons sur notre campus. Chaque point de vue est crucial dans cette conversation et votre participation ne pourra que nous aider à faire de plus grands progrès pour rendre notre université plus sûre.

J'encourage vivement toute personne touchée par les violence sexuelles et sexistes à se rendre au CEPVACS pour y trouver du soutien. Vous pouvez en savoir plus sur la manière dont nos conseillère·re·s peuvent vous aider ou aider quelqu'un que vous connaissez en visitant le site web du CEPVACS. Nous sommes là pour vous aider et vous n'êtes pas seul·e. Je vous remercie d'avoir pris le temps de lire ce rapport. Je tiens à remercier nos conseillère·re·s et tous les groupes, départements et membres du campus qui ont apporté·e·s leur soutien à ce travail essentiel au cours de l'année 2023/24.

En solidarité et soutien,

Danai Bélanger

Vice-Principale aux affaires étudiantes et d'équité, diversité et inclusion